



Outplacement

“Wanneer niets zeker is, is alles weer mogelijk”

Welkom bij Passion4work!

Wilt u zelf de regie houden over uw inzetbaarheid? Wilt u dat uw talenten weer goed tot zijn recht komen? Heeft u behoefte aan passende begeleiding? Dan bent u bij Passion4work aan het juiste adres!

Mariëlle de Graaf komt graag met u in gesprek. Zij maakt zich met Passion4work hard voor ‘duurzame inzetbaarheid onder eigen regie’. Het is belangrijk dat u met plezier naar uw werk gaat en doet wat u écht leuk vindt. En het liefst van werk naar werk!

Wat is de werkwijze?

Passion4work hanteert een herkenbare werkwijze.

Kennismaking

Voorafgaand aan het outplacementtraject vindt een kennismakingsgesprek met u plaats. Tijdens dat gesprek gaan we in op: uw ‘klik’ met de coach, uw aandachtspunten en vragen, de gewenste diepgang en duur van de begeleiding. Passion4work stelt na het kennismakingsgesprek een offerte op met daarin de doelstelling, opbouw van het outplacementtraject, duur, tarief etcetera. We leveren altijd maatwerktrajecten.

Begeleiding in vijf stappen

Het outplacementtraject kent een modulaire opbouw, gericht op het vinden van passend werk. U geeft per stap aan waar u behoefte aan heeft. Indien beargumenteerd mag u ook een stap overslaan. Uw persoonlijke situatie staat daarbij telkens centraal.

► Stap 1 Terugblik

Om vooruit te kunnen kijken, zullen we eerst stilstaan bij uw arbeidsverleden. Hierbij gaat het om het bespreken van uw emoties en teleurstellingen. Wat ervaart u nog als ballast? U heeft immers al een heel ontslagtraject achter de rug. Onderwerpen die in deze module aan de orde komen zijn:

- Uw huidige situatie.
- Uw loopbaan tot nu toe.
- Uw gemaakte keuzes en de motivatie daarbij.

► Stap 2 Zelfanalyse

Vervolgens maken we een inventarisatie met behulp van de drie vragen: Wie ben ik? Wat wil ik? Wat kan ik? Aan de hand van testresultaten en persoonlijke gesprekken brengen we uw persoonlijkheid, drijfveren en competenties in kaart. Hierdoor versterkt uw zelfvertrouwen en maken we een begin met een mogelijke zoekrichting. In deze module formuleren we ook

de werkomstandigheden waarin u goed kan werken. Onderwerpen die in deze fase aan de orde komen:

- Zelfbeeldanalyse.
- Uw wensen en ambities.
- Uw sterke en zwakke kanten in relatie tot de arbeidsmarkt.
- Zicht op ambities en werkomstandigheden.

► **Stap 3 Arbeidsmarktoriëntatie en oriënterend netwerken**

Dit deel is gericht op het concreet vinden van een nieuwe baan.

Onderdelen in deze module kunnen zijn:

- Oriëntatie op nieuwe banen door bedrijfsbezoeken en/of gesprekken met functionarissen/netwerkcontacten en indien nodig stages.
- Opsporen van vacatures via diverse zoekkanalen.
- Helder en krachtig leren formuleren, zowel schriftelijk als mondeling. Denk daarbij aan een elevator pitch.
- Sollicitatiebrieven en CV worden zo effectief mogelijk gemaakt.
- Analyseren van advertenties, toetsing van gevonden vacatures op geschiktheid.

► **Stap 4 Baanverwerving en baangericht netwerken**

Deze module bevat ondersteuning in het gehele sollicitatieproces tot en met het vinden van nieuw werk. Onderwerpen die naar voren komen, zijn:

- Oefenen, voorbereiden en evalueren van (open) sollicitaties.
- Sollicitatiegesprekken voorbereiden en evalueren.
- Ondersteuning bij baangericht netwerken, het leggen en onderhouden van contacten met potentiële werkgevers en intermediairs op de arbeidsmarkt.

► **Stap 5 Begeleiding bij aanvaarding baan en nazorg**

U heeft een nieuwe baan gevonden en u wilt graag begeleiding bij het arbeidsvoorwaardengesprek en het afsluiten van een arbeidsovereenkomst. U kunt ook begeleiding krijgen bij het maken van een goede start bij uw nieuwe werkgever.

Certificering

Mariëlle de Graaf is geaccrediteerd als 'Practitioner' volgens de European Individual Accreditation (EIA). Zij is daarmee een gecertificeerde beroepscoach. Zij is aangesloten bij de NOBCO/EMCC-nl. De Nederlandse Orde van Beroepscoaches (NOBCO) is de belangenorganisatie voor beroepscoaches en anderen bij wie coaching een belangrijk onderdeel is van hun werk. Sinds 2008 heeft de NOBCO zich aangesloten bij de European Mentoring and Coaching Council (EMCC-nl). Alle aangesloten coaches van de NOBCO zijn daarmee een 'member' van deze organisatie. EMCC-nl is er om de professionele uitvoering, en de verwachtingen, van mentoring en coaching in Europa te bevorderen. Passion4work werkt dan ook volgens de NOBCO kwaliteitsnormen en ethische gedragscode. Dit garandeert naast kwaliteit, bescherming van de privacy en toepassing van de normen en waarden. Bij eventuele geschillen staat NOBCO garant voor goede bemiddeling en afwikkeling.

Coachlocatie

De locatie waar de coachgesprekken plaatsvinden is: Grondmolen 7 te Halsteren. U kunt daar gratis parkeren en uw privacy is gegarandeerd. Het is ook mogelijk om gesprekken te voeren met elkaar bij uw

(voormalige) werkgever. Op voorwaarde natuurlijk dat daar een goede gespreksruimte is. We berekenen dan wel de reiskosten. Indien gewenst hanteren we ook andere werkwijzen, zoals: schriftelijk (e-mail), e-coaching, telefonisch (Skype).

Hierdoor kunt u gewoon, bij bepaalde onderdelen, thuis begeleid worden.



passion4work



the art of development

Passion4work


Drs. Mariëlle de Graaf
Grondmolen 7

4661 TT Halsteren

T 0164-63 03 02

M 06-512 312 64

E info@passion4work.nl

 [@Passion4work](https://twitter.com/Passion4work)

 facebook.com/Passion4work

www.passion4work.nl

Als coach aangesloten bij:

